ООО «Центр «Технологии управления бизнесом»
443087 г. Самара, ул. Стара Загора, 139, оф 92
т 8 (846) 372-00-30, т/ф 372-00-34, 372-01-13, моб. 89276920640
e-mail: tb-center@mail.ru

НОВЫЕ НОРМЫ И «СТАРЫЕ» ПРОБЛЕМЫ В РАБОТЕ КАДРОВЫХ СЛУЖБ: РЕКОМЕНДАЦИИ ЭКСПЕРТА НА 2026 год

консультационный семинар в Самаре

15 декабря 2025 года

Семинар проводит **Валентина Ивановна АНДРЕЕВА** (г. Москва) - профессор кафедры трудового права и права социального обеспечения Российского государственного университета правосудия (учредитель – Верховный Суд РФ), имеет два высших образования (документоведение и юриспруденция), ученую степень и ученое звание. Более 20 лет преподает на курсах повышения квалификации федеральных судей, проводит авторские семинары и корпоративные занятия в ведущих компаниях страны, государственных организациях, органах власти и местного самоуправления по вопросам трудового права и кадрового делопроизводства, имеет многочисленные публикации в данной области.

ПРОГРАММА СЕМИНАРА:

1.Устранение ошибок при приеме на работу

Верховный Суд РФ о решениях, которые должны принимать суды при незаконном отказе приеме на работу. Незаконные срочные трудовые договоры и договоры ГПХ.

2.Изменение норм по рабочему времени

Что входит и не входит в рабочее время. Правильный учет рабочего времени. Роструд о работе сутками. Конституционный Суд РФ о неполном рабочем времени и заработной плате. Новые нормы о предоставлении дней отдыха за работу в выходной и нерабочий праздничный день. Использование дней отдыха, накопленных в прошлые годы.

3. Сложные и спорные вопросы предоставления работникам времени отдыха

Споры о составлении графика отпусков и предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков. Минимальный дополнительный отпуск за работу во вредных условиях труда: спорная позиция Роструда. Продление отпуска из-за вызова в военкомат. Неправомерные требования работников о предоставлении частей отпуска. Когда не выплачивается компенсация за отпуск при увольнении. Изменения по предоставлению отпуска без сохранения заработной платы. Еженедельный отдых при работе в выходные. Предоставление дистанционному работнику выходного дня в региональный праздник. Предоставление отпуска совместителям. Может ли директор подписывать документы, находясь в отпуске.

4. Что должны знать кадровики по изменениям в оплате труда

Новые нормы в ТК РФ о премировании работников. Судебная практика по премированию. Лишение двух видов премий за один проступок. Какие премии вносятся в трудовую книжку. Новые правила расчета средней заработной платы. Оплата труда в ночное время. Оплата сверхурочной работы при суммированном учете рабочего времени. Ошибка в трудовом договоре с часовой тарифной ставкой. Компенсация расходов северянам на проезд к месту проведения отпуска и обратно. Возмещение расходов при переезде на работу в другую местность. Надбавка за вахтовый метод работы. Новая форма справки о среднем заработке для пособия по безработице. Компенсация расходов за использование на работе личного имущества.

5. Материальная ответственность работодателей и работников, типичные ошибки

Изменения в ст. 236 ТК РФ, ответственность работодателя за не начисленные выплаты работникам, денежные компенсации.

Новые нормы о заключении договоров о материальной ответственности, новые типовые формы договоров. Ошибки работодателей при взыскании ущерба от ДТП и штрафа, наложенного на работодателя.

6. Изменения в трудовых отношениях с отдельными категориями работников

Изменения по квотированию рабочих мест для инвалидов. Можно ли устанавливать инвалидам режим ненормированного рабочего дня. Электронная справка об инвалидности. Верховный Суд РФ об особенностях увольнения инвалидов.

Приоритетное трудоустройство мобилизованных и контрактников. Предоставление субсидий за трудоустройство инвалидов, участников СВО, работников из другой местности. Возмещение расходов на частичную оплату труда принимаемых работников. Медосмотр после возобновления трудового договора.
Работа несовершеннолетних в период летних каникул в выходные и нерабочие праздничные дни. Сокращение рабочих мест и запреты на федеральном и региональном уровнях для иностранных работников. Реестр контролируемых лиц и другие изменения. Рекомендации МВД по проверке иностранцев по реестру контролируемых лиц. Цифровой профиль иностранца, усиление контроля за мигрантами. Новые пошлины для иностранцев и работодателей. Изменения по визовым иностранцам. Новая форма уведомления о приеме на работу иностранца.
7. Новые нормы по охране труда: новый перечень профессиональных заболеваний, новый список работ, запрещенных для женщин. Новые нормы по переноске тяжестей несовершеннолетними. Права работодателя по организации медицинских осмотров работников
8. Направление работников в служебные командировки, нерешенные вопросы
Новые правила командирования работников. Работа в командировке в ночное время. Отдых за выезд в командировку в выходной: споры с бухгалтерами, правильное толкование.
9. Дисциплинарные взыскания и увольнение работников, позиции судов
Что учесть из судебной практики по дисциплинарным взысканиям. Можно ли применить к работнику одно взыскание за несколько проступков.
Новые нормы по сокращению работников, имеющих работу по совместительству. Расторжение срочного трудового договора для замещения отсутствующего работника - спорная судебная практика. Недопустимость принуждения работников к увольнению «по собственному желанию». Нарушение прав многодетных работников при увольнении по инициативе работодателя. Листок нетрудоспособности, открытый в день увольнения. Ошибки в документах – причина восстановления на работе. Является ли переезд в другой город основанием для увольнения без отработки. Увольнение во время отпуска по уходу за ребенком и др.
10. Изменения в работе с персональными данными, как избежать штрафов
Новые основания для штрафов. Уголовная ответственность за незаконное использование персональных данных. Новые требования к согласию на обработку персональных данных. Новое требование об обезличивании персональных данных.
11. Проверки ГИТ, многочисленные изменения в законодательстве
Новые нормы в ТК РФ, Законе о контроле, Положении о государственном контроле за соблюдением трудового законодательства. Отмена моратория на внеплановые проверки, новые основания для внеплановых проверок. Изменение периодичности плановых проверок. Контроль за установлением степени утраты профессиональной трудоспособности. Новые формы документов для проведения проверок. Новые проверочные листы.
12. Уголовная ответственность за разглашение коммерческой тайны
13. Изменения, принятые на день проведения семинара

Время проведения семинара: с 10.00 до 16.30
Стоимость участия: 14 800 руб., НДС не облагается.
При оплате по факту **30 дней и более** стоимость участия составит **15 800 руб.**
В стоимость включены раздаточный презентационный материал по теме семинара, обед, выдается именной сертификат об участии.