

Утвержден
решением Общего собрания членов
СРО Союза «ГАПП»
Протокол от _____ г. № _____

Председатель собрания
_____/Зимина В.Г./
М.П.

УСТАВ
Саморегулируемой организации Союза
«Гильдия архитекторов и проектировщиков
Поволжья»

(новая редакция)

г. Самара
2023 год

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Саморегулируемая организация СОЮЗ «Гильдия архитекторов и проектировщиков Поволжья» (далее по тексту – СОЮЗ) является некоммерческой корпоративной организацией, имеющей статус «саморегулируемой организации», созданной в форме союза и основанной на членстве юридических лиц, в том числе иностранных, индивидуальных предпринимателей, осуществляющих подготовку проектной документации, созданной для содействия ее членам в осуществлении деятельности, направленной на достижение целей, предусмотренных настоящим Уставом.

1.2. Организация создана в организационно-правовой форме - Союза.

1.3. Полное наименование СОЮЗа на русском языке – Саморегулируемая организация СОЮЗ «Гильдия архитекторов и проектировщиков Поволжья».

1.4. Сокращенное наименование СОЮЗа на русском языке – СРО СОЮЗ «ГАПП».

В документах СОЮЗа допускается использование сокращенного наименования на русском языке - СРО СОЮЗ «Гильдия архитекторов и проектировщиков Поволжья».

1.5. Место нахождения СОЮЗа: Российская Федерация, Самарская область, г. Самара.

1.6. СОЮЗ осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Градостроительным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 01.12.2007 № 315-ФЗ «О саморегулируемых организациях», Федеральным законом от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», иными нормативными правовыми актами и настоящим Уставом и внутренними документами СОЮЗа.

1.7. Основными принципами деятельности СОЮЗа являются добровольность, равенство членов, самоуправление, гласность, законность, участие каждого члена в управлении СОЮЗа.

1.8. СОЮЗ приобретает права юридического лица с момента его государственной регистрации в установленном законом порядке и действует на всей территории Российской Федерации. СОЮЗ создается без ограничения срока деятельности.

1.9. СОЮЗ приобретает статус саморегулируемой организации, основанной на членстве лиц, осуществляющих подготовку проектной документации, с даты внесения сведений о СОЮЗе в государственный реестр саморегулируемых организаций.

1.10. СОЮЗ со дня внесения сведений о нем в государственный реестр саморегулируемых организаций является членом Национального объединения саморегулируемых организаций, основанных на членстве лиц, осуществляющих подготовку проектной документации.

1.11. СОЮЗ имеет круглую печать, содержащую его полное наименование и указание на место нахождения на русском языке. СОЮЗ вправе иметь штампы, бланки со своим наименованием, собственную эмблему и другие средства визуальной идентификации.

1.12. СОЮЗ имеет в собственности или в оперативном управлении обособленное имущество, отвечает по своим обязательствам этим имуществом, за исключением случаев, установленных законодательством Российской Федерации, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

1.13. СОЮЗ имеет самостоятельный баланс и /или смету, вправе в установленном порядке открывать счета, в том числе валютные, в банках и иных кредитных организациях на территории Российской Федерации.

1.14. Имущество, переданное СОЮЗу его членами, является собственностью СОЮЗа. Члены СОЮЗа не отвечают по обязательствам СОЮЗа, СОЮЗ не отвечает по обязательствам

своих членов, за исключением случаев, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

1.15. После внесения сведений о СОЮЗе в государственный реестр саморегулируемых организаций он отвечает по обязательствам своих членов в случаях и в порядке, установленных законодательством Российской Федерации и документами СОЮЗа.

1.16. СОЮЗ не преследует в качестве основной цель извлечения прибыли, а полученные в результате своей деятельности средства направляет на осуществление уставных целей СОЮЗа.

1.17. СОЮЗ не вправе учреждать хозяйственные товарищества и общества, осуществляющие предпринимательскую деятельность в сфере подготовки проектной документации, и становиться участником таких хозяйственных товариществ и обществ.

1.18. Для достижения целей, предусмотренных настоящим Уставом, СОЮЗ может создавать другие юридические лица, вступать в объединения юридических лиц, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

1.19. СОЮЗ вправе создавать на территории Российской Федерации филиалы и открывать представительства, а также территориальные подразделения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. ЦЕЛИ И ПРЕДМЕТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОЮЗА

2.1. Целями деятельности СОЮЗа являются:

2.1.1. Предупреждение причинения вреда жизни или здоровью физических лиц, имуществу физических или юридических лиц, государственному или муниципальному имуществу, окружающей среде, жизни или здоровью животных и растений, объектам культурного наследия (памятникам истории и культуры) народов Российской Федерации вследствие недостатков работ, которые оказывают влияние на безопасность объектов капитального строительства и выполняются членами СОЮЗа.

2.1.2. Повышение качества осуществления градостроительного проектирования и архитектурно-строительного проектирования.

2.1.3. Содействие в защите интересов членов СОЮЗа в органах власти и управления, судебных инстанциях, а также перед третьими лицами.

2.1.4. Содействие обучению кадров в области проектирования.

2.1.5. Обеспечение исполнения членами саморегулируемых организаций обязательств по договорам подряда на подготовку проектной документации, заключённым с использованием конкурентных способов заключения договоров.

2.1.6. Информационная, консультативная, образовательная, квалификационная поддержка членов СОЮЗа, работников СОЮЗа и ее членов, содействие совершенствованию системы саморегулирования и действующего законодательства в области саморегулирования и градостроительства.

2.1.7. Иные цели, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

2.2. Предметом деятельности СОЮЗа (содержанием деятельности и функциями СОЮЗа) является:

2.2.1. Разработка и утверждение документов СОЮЗа, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации, а также контроль за соблюдением членами СОЮЗа требований этих документов.

2.2.2. Применение мер дисциплинарного воздействия, предусмотренных законодательством Российской Федерации и внутренними документами СОЮЗа, в отношении своих членов.

2.2.3. Разработка и установление условий членства субъектов предпринимательской или профессиональной деятельности в СОЮЗе.

2.2.4. Ведение реестра членов СОЮЗа в составе единого реестра сведений о членах саморегулируемых организаций в области проектирования и их обязательствах в порядке, установленном действующим законодательством и внутренними документами.

2.2.5. Ведение иных реестров, предусмотренных внутренними документами СОЮЗа или предусмотренных законодательством Российской Федерации.

2.2.6. Осуществление контроля за предпринимательской или профессиональной деятельностью своих членов в части соблюдения ими требований стандартов и правил, условий членства в СОЮЗе.

2.2.7. Обеспечение имущественной ответственности членов СОЮЗа перед потребителями произведенных ими товаров (работ, услуг) и иными лицами.

2.2.8. Обеспечение доступа к информации о СОЮЗе посредством создания и ведения официального сайта СОЮЗа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», обеспечение информационной открытости деятельности членов СОЮЗа путём опубликования информации об этой деятельности на официальном сайте СОЮЗа.

2.2.9. Рассмотрение жалоб и других обращений на действия членов СОЮЗа в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и внутренних документов СОЮЗа.

2.2.10. Анализ деятельности членов СОЮЗа на основании информации, предоставляемой ими в СОЮЗ в порядке, установленном действующим законодательством и внутренними документами СОЮЗа.

2.2.11. Осуществление общественного контроля за соблюдением требований законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок после вступления в силу изменений в Градостроительный кодекс Российской Федерации, изложенных в Федеральном законе от 03.07.2016 № 372-ФЗ "О внесении изменений в Градостроительный кодекс Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации".

2.2.12. Представление интересов членов СОЮЗа в их отношениях с органами государственной власти Российской Федерации, органами государственной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления.

2.2.13. Организация профессионального обучения, аттестации, независимой оценки квалификации работников членов СОЮЗа.

2.2.14. Проведение встреч, семинаров, консультаций, круглых столов со специалистами в сфере градостроительства, в том числе проектирования.

2.2.15. Выполнение иных функций, не противоречащих законодательству Российской Федерации и целям деятельности СОЮЗа.

2.3. Для достижения целей СОЮЗа, осуществления деятельности, определённой в пункте 2.2 настоящего Устава, СОЮЗ имеет право:

2.3.1. Представлять интересы членов СОЮЗа в их отношениях с органами государственной власти Российской Федерации, органами государственной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления.

2.3.2. Оспаривать от своего имени в установленном законодательством Российской Федерации порядке любые акты, решения и (или) действия (бездействие) органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, нарушающие права и законные интересы СОЮЗа, его члена (членов) либо создающие угрозу такого нарушения.

2.3.3. Участвовать в разработке и обсуждении проектов федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации, нормативных правовых актов органов местного самоуправления, государственных программ, затрагивающих вопросы подготовки проектной документации, а также направлять в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления заключения о результатах проводимых СОЮЗом независимых экспертиз проектов нормативных правовых актов.

2.3.4. Вносить на рассмотрение органов государственной власти Российской Федерации, органов власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления предложения по вопросам формирования и реализации соответственно государственной политики и осуществляемой органами местного самоуправления политики в сфере подготовки проектной документации.

2.3.5. Участвовать в разработке и реализации федеральных, региональных и местных программ и проектов социально-экономического развития, инвестиционных проектов.

2.3.6. Участвовать в составе комиссий по размещению заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд по подготовке проектной документации.

2.3.7. Запрашивать в органах государственной власти Российской Федерации, органах государственной власти субъектов Российской Федерации и органах местного самоуправления информацию и получать от этих органов информацию, необходимую для выполнения СОЮЗом возложенных на него федеральными законами и настоящим Уставом функций.

2.3.8. Организовывать профессиональное обучение работников членов СОЮЗа, разрабатывать программы, планы подготовки, переподготовки и повышения квалификации специалистов в сфере подготовки проектной документации, а также иные документы, направленные на достижение целей СОЮЗа. Проводить мероприятия, направленные по повышению квалификации кадров, развитие национального реестра специалистов и независимой оценки квалификации.

2.3.9. Осуществлять поддержку и стимулирование инновационной активности членов СОЮЗа, содействовать внедрению новейших достижений науки и техники, отечественного и мирового опыта в сфере подготовки проектной документации.

2.3.10. Участвовать в организации и проведении конкурсов, выставок, конференций, совещаний, семинаров, форумов и иных мероприятий, направленных на стимулирование членов СОЮЗа к повышению надежности и эффективности их деятельности и повышению качества производимых ими товаров (работ, услуг), распространению лучшего опыта в сфере подготовки проектной документации.

2.3.11. Выпускать печатную продукцию, направленную на повышение информированности общества о деятельности СОЮЗа и его членов, а также о новейших достижениях и тенденциях в сфере подготовки проектной документации.

2.3. СОЮЗ наряду с определёнными пунктом 2.3 настоящего Устава правами имеет иные

права.

2.4. СОЮЗ не вправе:

2.4.13. Осуществлять предпринимательскую деятельность, не соответствующую целям деятельности СОЮЗа.

2.4.14. Осуществлять деятельность и совершать действия, влекущие за собой возникновение конфликта интересов СОЮЗа и его членов или создающие угрозу возникновения такого конфликта, в том числе:

- предоставлять принадлежащее ему имущество в залог в обеспечение исполнения обязательств иных лиц;
- выдавать поручительства за иных лиц, за исключением своих работников;
- приобретать акции, облигации и иные ценные бумаги, выпущенные его членами;
- обеспечивать исполнение своих обязательств залогом имущества своих членов, выданными ими гарантиями и поручительством;
- выступать посредником (комиссионером, агентом) по реализации произведенных членами СОЮЗа товаров (работ, услуг);
- совершать иные сделки в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

3. ЧЛЕНСТВО В СОЮЗЕ

3.1. Членами СОЮЗа могут быть индивидуальные предприниматели и (или) юридические лица, а также иностранные юридические лица при условии соответствия таких юридических лиц и индивидуальных предпринимателей требованиям, установленным СОЮЗом к своим членам, и уплаты такими лицами в полном объеме вступительного взноса и взноса в компенсационный фонд (компенсационные фонды).

3.3. Членство в СОЮЗе является добровольным. Члены СОЮЗа сохраняют свою самостоятельность и права юридического лица.

3.4. Все члены СОЮЗа имеют равные права независимо от времени вступления в СОЮЗ и срока пребывания в числе его членов.

3.5. Права члена СОЮЗа не могут быть переданы третьим лицам, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации. Членство в СОЮЗе неотчуждаемо.

4. УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК ПРИЕМА В ЧЛЕНЫ СОЮЗА

4.1. В члены СОЮЗа могут быть приняты лица, указанные в пункте 3.1 настоящего Устава при условии соответствия таких юридических лиц и индивидуальных предпринимателей требованиям, установленным СОЮЗом к своим членам, и уплаты такими лицами в полном объеме вступительного взноса и взноса в компенсационный фонд (компенсационные фонды).

4.2. Прием в члены СОЮЗа осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом и внутренними документами СОЮЗа.

4.3. Для приема в члены СОЮЗа юридическое лицо или индивидуальный предприниматель представляет в СОЮЗ документы, установленные законами и иными нормативными актами Российской Федерации, а также внутренними документами СОЮЗа.

4.4. Основания для отказа в приеме в члены СОЮЗа устанавливаются законами и иными нормативными актами Российской Федерации, а также внутренними документами СОЮЗа.

4.10. Решения СОЮЗа о приеме индивидуального предпринимателя или юридического лица в члены СОЮЗа, об отказе в приеме индивидуального предпринимателя или юридического лица в члены СОЮЗа, бездействие СОЮЗа при приеме в члены саморегулируемой организации, перечень оснований для отказа в приеме в члены СОЮЗа, установленный внутренними документами СОЮЗа, могут быть обжалованы в арбитражный суд, а также третейский суд, сформированный соответствующим Национальным объединением саморегулируемых организаций.

5. УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК ПРЕКРАЩЕНИЯ ЧЛЕНСТВА В СОЮЗЕ

5.1. Членство в СОЮЗе прекращается в следующих случаях:

5.1.1. добровольный выход члена из СОЮЗа;

5.1.2. исключение из членов СОЮЗа;

5.1.3. смерть индивидуального предпринимателя – члена СОЮЗа или ликвидация юридического лица – члена СОЮЗа;

5.1.4. по иным основаниям и в случаях, установленных действующим законодательством Российской Федерации.

5.2. Добровольный выход члена из СОЮЗа осуществляется на основании его заявления о выходе.

5.3. Совет СОЮЗа вправе принять решение об исключении из членов СОЮЗа индивидуального предпринимателя или юридического лица при наличии одного или нескольких нижеперечисленных оснований:

5.3.1. неисполнение двух и более раз в течение одного года предписаний органов государственного строительного надзора при строительстве, реконструкции объектов капитального строительства;

5.3.2. в иных случаях, установленных внутренними документами СОЮЗа.

5.4. Лицу, прекратившему членство в СОЮЗе, не возвращаются уплаченные им вступительный взнос, членские взносы и взносы в компенсационный фонд (компенсационные фонды) СОЮЗа, за исключением случаев, установленных законодательством Российской Федерации.

Решение СОЮЗа об исключении из членов СОЮЗа может быть обжаловано в арбитражный суд, а также третейский суд, сформированный соответствующим Национальным объединением саморегулируемых организаций.

6. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНОВ СОЮЗА

6.1. Члены СОЮЗа имеют право:

- участвовать в управлении делами СОЮЗа в установленном Уставом порядке;
- избираться и быть избранными в органы управления СОЮЗом;
- вносить предложения по совершенствованию деятельности СОЮЗа;
- участвовать в разработке документов СОЮЗа;
- участвовать в мероприятиях, проводимых СОЮЗом;
- непосредственно обращаться в СОЮЗ за содействием и помощью в защите своих интересов, связанных с целями и предметом деятельности СОЮЗа;

- пользоваться консультационными, информационными и иными услугами СОЮЗа в пределах его компетенции;
- получать информацию о деятельности СОЮЗа и его органов управления;
- по своему усмотрению выходить из СОЮЗа;
- вносить предложения в повестку дня Общего собрания членов СОЮЗа;
- обращаться в органы управления СОЮЗа по любым вопросам, связанным с его деятельностью;
- передавать имущество и имущественные права СОЮЗу на праве собственности или ином вещном праве;
- ходатайствовать о награждении членов СОЮЗа и их сотрудников;
- иные права, предусмотренные законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

6.2. Члены СОЮЗа обязаны:

- соблюдать требования, предусмотренные законодательством Российской Федерации;
- соблюдать положения настоящего Устава и иных документов СОЮЗа;
- добросовестно пользоваться правами члена СОЮЗа;
- выполнять решения органов управления СОЮЗа, принятые в рамках их компетенции;
- своевременно и в полном объеме оплачивать членские взносы, а также осуществлять иные обязательные для членов СОЮЗа платежи;
- представлять информацию о своей деятельности в форме отчетов в порядке, установленном уставом СОЮЗа или иным документом СОЮЗа, для осуществления СОЮЗОМ анализа, а также о заключенных договорах подряда на подготовку проектной документации в порядке, установленном внутренними документами;
- принимать участие в деятельности СОЮЗа;
- заключать договора страхования в случаях и на условиях, определенных внутренними документами СОЮЗа;
- уведомлять СОЮЗ о наступлении любых событий, влекущих за собой изменение информации, содержащийся в реестре членов СОЮЗа, в течение трех дней со дня следующим за днем наступления таких событий.

6.3. Деятельность членов СОЮЗа подлежит контролю со стороны СОЮЗа в соответствии с документами СОЮЗа.

7. ОРГАНЫ СОЮЗА

7.1. Органами управления СОЮЗа являются:

7.1.1. Высший орган управления СОЮЗа - Общее собрание членов СОЮЗа;

7.1.2. Постоянно действующий коллегиальный орган управления СОЮЗа – Совет СОЮЗа;

7.1.3. Исполнительный орган СОЮЗа – единоличный исполнительный орган – Генеральный директор.

7.2. Для достижения целей, установленных настоящим Уставом, в СОЮЗе в обязательном порядке создаются следующие специализированные органы:

7.2.1. орган, осуществляющий контроль за соблюдением членами СОЮЗа требований стандартов и правил саморегулируемой организации — Контрольная комиссия;

7.2.2. орган по рассмотрению дел о применении в отношении членов СОЮЗа мер дисциплинарного воздействия — Дисциплинарная комиссия.

7.3. Порядок работы Контрольной комиссии и иные вопросы, связанные с ее деятельностью, регулируются Положением о контрольной комиссии, утвержденным Советом СОЮЗа.

7.4. Порядок работы Дисциплинарной комиссии и иные вопросы, связанные с ее деятельностью, регулируются Положением о дисциплинарной комиссии, утвержденным Советом СОЮЗа.

7.5. Специализированные органы осуществляют свои функции самостоятельно.

7.6. По решению Совета СОЮЗа в СОЮЗе могут быть созданы иные специализированные органы и утверждены положения о таких специализированных органах, а также определен их состав.

8. ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ ЧЛЕНОВ СОЮЗА

8.1. Общее собрание членов СОЮЗа является высшим органом управления СОЮЗа, полномочным рассматривать отнесенные к его компетенции законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом вопросы. Основная функция Общего собрания членов СОЮЗа — обеспечение соблюдения СОЮЗом целей, в интересах которых он был создан.

8.2. К компетенции Общего собрания членов СОЮЗа относится решение следующих вопросов:

8.2.1. утверждение Устава СОЮЗа, внесение в него изменений;

8.2.2. избрание тайным голосованием членов Совета СОЮЗа, досрочное прекращение полномочий Совета СОЮЗа или досрочное прекращение полномочий отдельных его членов;

8.2.3. избрание тайным голосованием Президента СОЮЗа, досрочное прекращение его полномочий;

8.2.4. назначение на должность лица, осуществляющего функции исполнительного органа СОЮЗа – Генерального директора, досрочное освобождение такого лица от должности;

8.2.5. установление размеров вступительного, регулярных членских взносов, целевых взносов и порядка их уплаты;

8.2.6. установление размеров взносов в компенсационный фонд возмещения вреда, порядок формирования такого компенсационного фонда;

8.2.7. установление размеров взносов в компенсационный фонд обеспечения договорных обязательств, порядок формирования такого компенсационного фонда;

8.2.8. определение порядка приема в члены СОЮЗа, принятие решения об исключении из членов СОЮЗа по основаниям, предусмотренным Уставом СОЮЗа, за исключением случаев, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации;

8.2.9. принятие решения об участии СОЮЗа в некоммерческих организациях, в том числе о вступлении в ассоциацию (союз) саморегулируемых организаций, торгово-промышленную палату, выходе из состава членов этих некоммерческих организаций;

8.2.10. установление компетенции исполнительного органа СОЮЗа и порядка осуществления им руководства текущей деятельностью СОЮЗа;

8.2.11. установление правил размещения и инвестирования средств компенсационных фондов, принятие решения об инвестировании средств компенсационного фонда возмещения вреда, определение возможных способов размещения средств компенсационных фондов СОЮЗа в

кредитных организациях;

8.2.12. определение приоритетных направлений деятельности СОЮЗа, принципов формирования и использования его имущества;

8.2.13. принятие решения о реорганизации или ликвидации СОЮЗа, назначение ликвидатора или ликвидационной комиссии;

8.2.14. утверждение мер дисциплинарного воздействия, порядка и оснований их применения, порядка рассмотрения дел о нарушении членами СОЮЗа требований стандартов и правил СОЮЗа, условий членства в СОЮЗе;

8.2.15. утверждение отчётов Совета СОЮЗа и Генерального директора;

8.2.16. утверждение сметы СОЮЗа, внесение в неё изменений, утверждение годовой бухгалтерской отчетности СОЮЗа;

8.2.17. принятие решения о добровольном исключении сведений о СОЮЗе из государственного реестра саморегулируемых организаций;

8.2.18. рассмотрение жалобы лица, исключенного из членов СОЮЗа, на необоснованность принятого Советом СОЮЗа на основании рекомендации ее органа по рассмотрению дел о применении в отношении членов СРО мер дисциплинарного воздействия решения об исключении этого лица из членов СОЮЗа и принятие решения по такой жалобе;

8.2.19. принятие решений о создании СОЮЗом других юридических лиц, об участии СОЮЗа в других юридических лицах, о создании филиалов, представительств и территориальных подразделений СОЮЗа, в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации и настоящего Устава;

8.2.20. утверждение документов СОЮЗа, предусмотренных частью 1 статьи 55.5 Градостроительного кодекса Российской Федерации.

8.2.21. принятие иных решений, не отнесённых настоящим Уставом к компетенции постоянно действующего коллегиального органа управления или исполнительного органа СОЮЗа.

8.3. Решения Общего собрания членов СОЮЗа по вопросам его исключительной компетенции принимаются квалифицированным большинством в 2/3 (две трети) голосов членов, присутствующих на Общем собрании членов СОЮЗа, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации.

8.4. Решения по остальным вопросам принимаются простым большинством от числа голосов членов СОЮЗа, присутствующих на Общем собрании членов СОЮЗа.

8.5. Общее собрание членов СОЮЗа осуществляет свои полномочия путем проведения очередных и (или) внеочередных собраний членов СОЮЗа.

8.6. Очередное Общее собрание членов СОЮЗа проводится не реже одного раза в год и созывается Генеральным директором или по решению Совета СОЮЗа.

8.7. Внеочередное собрание членов СОЮЗа созывается по решению Генерального директора, Совета СОЮЗа, Президента Совета СОЮЗа, либо по требованию не менее одной трети членов СОЮЗа.

8.8. Общее собрание членов СОЮЗа полномочно принимать решения по вопросам своей компетенции, если на нём присутствует более половины членов СОЮЗа, зарегистрированных в реестре членов СОЮЗа на дату проведения собрания, если более высокий кворум не требуется в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом. Каждый член СОЮЗа при голосовании на Общем собрании членов СОЮЗа имеет один голос.

8.9. Общее собрание членов СОЮЗа утверждает внутренние документы, регламентирующие подготовку и проведение Общего собрания членов СОЮЗа, в которых

предусматривается порядок созыва очередного и внеочередного собрания членов СОЮЗа, подготовки и утверждения повестки дня, порядок проведения голосования, а также иные вопросы организации деятельности Общего собрания членов СОЮЗа.

8.10. В случаях и порядке, установленными внутренними документами СОЮЗа, допускается проведение Общего собрания членов СОЮЗа (заочного голосования) с использованием информационно-телекоммуникационных сетей и (или) информационной системы СОЮЗа.

8.11. Решение Общего собрания членов СОЮЗа может быть принято без проведения собрания или заседания путем проведения заочного голосования (опросным путем), за исключением принятия решений по вопросам его исключительной компетенции.

8.12. Заочное голосование может быть проведено путем обмена документами посредством почтовой, телеграфной, телетайпной, телефонной, электронной или иной связи, обеспечивающей аутентичность передаваемых и принимаемых сообщений и их документальное подтверждение.

8.13. Органами, обладающими правом принятия решения о проведении заочного голосования, являются Совет СОЮЗа, Президент СОЮЗа и Генеральный директор. Организацию проведения заочного голосования осуществляет Совет СОЮЗа, Генеральный директор в соответствии с Положением о высшем органе управления – об Общем собрании членов СОЮЗа, в том числе:

8.13.1. Принимает решение о проведении заочного голосования по вопросам, отнесенным к компетенции Общего собрания членов СОЮЗа, с учетом требований, установленных пунктом 8.11 настоящего Устава.

Указанное решение должно определять:

- а) Дату и время начала и окончания проведения заочного голосования;
- б) Повестку дня Общего собрания членов СОЮЗа или перечень вопросов для заочного голосования;
- в) Дату окончания процедуры для внесения членами СОЮЗа предложений об изменении повестки дня, порядок доведения до членов СОЮЗа новой повестки в случае принятия Советом СОЮЗа решения об изменении повестки дня или решения об отказе во внесении изменений в повестку дня;
- г) Перечень информации и документов, необходимых для проведения заочного голосования по вопросам повестки дня, и порядок ознакомления членов СОЮЗа с указанной информацией и документами;
- д) Способ обмена документами между СОЮЗом и его членами из указанных в пункте 8.12 настоящего Устава;
- е) срок и способ доведения до членов СОЮЗа результатов заочного голосования.

8.13.2. Рассматривает в установленные сроки, поступившие от членов СОЮЗа предложения о внесении изменений в повестку дня, принимает решения об изменении повестки дня либо об отказе во внесении изменений в повестку дня.

8.13.3. Утверждает форму бюллетеня для заочного голосования, содержащего правила его заполнения, в соответствии с требованиями, установленными в Положении о высшем органе управления – об Общем собрании членов СОЮЗа.

8.13.4. Решает иные вопросы, связанные с организацией проведения заочного голосования.

8.14. На основании решения о проведении заочного голосования составляется уведомление, которое подписывается единоличным исполнительным органом СОЮЗа или Президентом СОЮЗа и должно содержать реквизиты протокола, в котором отражено решение о

проведении заочного голосования, сведения, указанные в подпунктах а) - в), д), е) пункта 8.13 Устава, а также порядок ознакомления членов СОЮЗа с информацией и документами, необходимыми для проведения заочного голосования по вопросам повестки дня.

Уведомление о проведении заочного голосования с бюллетенем (бюллетенями) для голосования по повестке дня, уведомление об изменении повестки дня с новым бюллетенем (бюллетенями) для голосования направляются исполнительным органом СОЮЗа всем членам СОЮЗа по электронной почте или факсимильной связью.

Дополнительно уведомление о проведении заочного голосования, бюллетень (бюллетени) для голосования, информация и документы, необходимые для проведения заочного голосования по вопросам повестки дня размещаются на главной странице официального сайта СОЮЗа в сети «Интернет». Бюллетень (бюллетени) для голосования размещаются на сайте СОЮЗа в сети «Интернет» с возможностью их скачивания членами СОЮЗа или заполнения с использованием информационной системы СОЮЗа.

8.15. Обмен юридически значимыми сообщениями, к которым относится уведомление о проведении заочного голосования, между СОЮЗом и его членами осуществляется по адресам, указанным в едином государственном реестре юридических лиц.

Для обмена документами при проведении заочного голосования между СОЮЗом и его членами используются номера телефонов или адреса электронной почты, указанные членом СОЮЗа в заявлениях, представленных в СОЮЗ, или размещенных на официальных сайтах членов СОЮЗа в сети «Интернет». Уведомление о проведении заочного голосования и другие документы могут быть переданы под роспись уполномоченному представителю члена СОЮЗа по месту нахождения СОЮЗа (его обособленного подразделения) или члена СОЮЗа.

8.16. Извещение членов СОЮЗа о проведении заочного голосования может быть осуществлено одним из перечисленных способов:

- направление уведомления члену СОЮЗа заказным письмом;
- опубликование соответствующего объявления в печатном издании;
- уведомление члена СОЮЗа под роспись;
- направление члену СОЮЗа уведомления по факсу;
- опубликование объявления на сайте СОЮЗа в сети Интернет;
- направление члену СОЮЗа уведомления по электронной почте.

8.17. Члены СОЮЗа вправе после получения уведомления о проведении заочного голосования, но не позднее чем за семь дней до даты начала заочного голосования внести предложения о внесении изменений в повестку дня. Порядок представления и рассмотрения предложений об изменении повестки дня, основания для принятия решений об изменении повестки дня либо об отказе во внесении изменений устанавливаются в Положении о высшем органе управления – об Общем собрании членов СОЮЗа.

8.18. Требование, установленное пунктом 8.8 Устава, применяется также для случаев принятия решений Общим собранием членов СОЮЗа посредством заочного голосования.

Заочное голосование считается состоявшимся, если в нем приняли участие более половины членов СОЮЗа, зарегистрированных в реестре членов СОЮЗа на дату определения результатов заочного голосования.

Решения Общего собрания членов СОЮЗа принимаются большинством голосов от числа членов, принявших участие в заочном голосовании.

8.16. В протоколе о результатах заочного голосования должны быть указаны:

- дата, до которой принимались документы, содержащие сведения о голосовании членов СОЮЗа;
- сведения о членах СОЮЗа, принявших участие в голосовании;
- результаты голосования по каждому вопросу повестки дня;
- сведения о лицах, проводивших подсчет голосов;
- сведения о лицах, подписавших протокол.

8.17. Подсчет голосов членов СОЮЗа, принявших участие в голосовании, и определение результатов заочного голосования осуществляется счетной комиссией, избранной в порядке, установленном Положением о высшем органе управления – об Общем собрании членов СОЮЗа.

8.18. Подписывает протокол о результатах заочного голосования председатель заочного голосования, в качестве которого выступает председатель Совета СОЮЗа или иное лицо, определенное Общим собранием членов СОЮЗа в порядке, установленном Положением о высшем органе управления – об Общем собрании членов СОЮЗа.

8.19. Порядок подготовки и проведения общего собрания членов СОЮЗа, за исключением указанных в Уставе требований к проведению заочного голосования, устанавливается Положением о высшем органе управления – об Общем собрании членов СОЮЗа.

9. СОВЕТ СОЮЗА

9.1. Совет СОЮЗа является постоянно действующим коллегиальным органом управления СОЮЗа.

9.2. Совет СОЮЗа формируется Общим собранием членов СОЮЗа сроком на 5 (Пять) лет из числа индивидуальных предпринимателей - членов СОЮЗа и представителей юридических лиц - членов СОЮЗа, а также независимых членов.

9.3. Независимыми членами считаются лица, которые не связаны трудовыми отношениями с саморегулируемой организацией, ее членами. Независимые члены должны составлять не менее одной трети членов Совета СОЮЗа.

9.4. Независимый член Совета СОЮЗа предварительно в письменной форме обязан заявить о конфликте интересов, который влияет или может повлиять на объективное рассмотрение вопросов, включенных в повестку заседания Совета СОЮЗа, и принятие по ним решений и при котором возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью указанного независимого члена и законными интересами саморегулируемой организации, которое может привести к причинению вреда этим законным интересам саморегулируемой организации. В случае нарушения независимым членом Совета СОЮЗа обязанности заявить о конфликте интересов и причинения, в связи с этим вреда законным интересам саморегулируемой организации, которые подтверждены решением суда, общее собрание членов саморегулируемой организации принимает решение о досрочном прекращении полномочий независимого члена.

9.5. Каждый член постоянно действующего коллегиального органа управления саморегулируемой организации при голосовании имеет один голос.

9.6. Количественный состав постоянно действующего коллегиального органа управления СОЮЗа определяется Общим собранием членов СОЮЗа, но не может быть менее 5 членов.

9.7. Персональный состав постоянно действующего коллегиального органа управления СОЮЗа избирается тайным голосованием на Общем собрании членов СОЮЗа сроком на 5 лет. При этом одно и то же лицо может быть избрано членом Совета СОЮЗа неоднократно.

9.8. Членом Совета СОЮЗа не может быть исполнительный орган СОЮЗа.

9.9. К компетенции Совета СОЮЗа относятся следующие вопросы:

9.9.1. утверждение стандартов и внутренних документов СОЮЗа, внесение в них изменений, кроме документов, утверждение которых отнесены к компетенции иных органов СОЮЗа;

9.9.2. создание специализированных органов СОЮЗа, утверждение их персонального состава и внутренних документов, регламентирующих деятельность таких органов;

9.9.3. назначение аудиторской организации для проверки ведения бухгалтерского учета и финансовой (бухгалтерской) отчетности СОЮЗа, принятие решений о проведении проверок деятельности исполнительного органа СОЮЗа;

9.9.4. принятие решения о приеме в члены СОЮЗа или об исключении из членов СОЮЗа по основаниям, предусмотренным настоящим Уставом и действующим законодательством Российской Федерации;

9.9.5. представление Общему собранию членов СОЮЗа кандидата или кандидатов для назначения на должность Генерального директора;

9.9.6. принятие решения об осуществлении выплат из средств компенсационного фонда (компенсационных фондов) в случаях, предусмотренных настоящим Уставом и действующим законодательством Российской Федерации;

9.9.7. принятие решений о внесении дополнительных взносов в компенсационный фонд (компенсационные фонды) СОЮЗа, в случаях предусмотренных действующим законодательством и внутренними документами СОЮЗа;

9.9.8. иные вопросы, предусмотренные настоящим Уставом и действующим законодательством Российской Федерации, не отнесенные к исключительной компетенции Общего собрания членов СОЮЗа.

9.10. Возглавляет Совет СОЮЗа, руководит его деятельностью, председательствует на заседаниях Совета СОЮЗа Президент. В случае его отсутствия председательствовать на заседании может иное назначенное Президентом лицо из числа членов Совета СОЮЗа либо Вице-Президент.

9.11. Совет СОЮЗа осуществляет свою деятельность путем проведения заседаний и принятия решений по вопросам его компетенции. Совет СОЮЗа действует в соответствии с положением, утверждаемым Общим собранием членов СОЮЗа.

9.12. Заседания Совета СОЮЗа проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца. Заседания созываются Президентом СОЮЗа либо лицом его замещающим, а также по требованию Генерального директора СОЮЗа и/или не менее одной трети членов Совета СОЮЗа.

9.13. Совет СОЮЗа полномочен принимать решения, если на его заседании присутствует не менее половины членов Совета СОЮЗа, при этом решение считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Совета СОЮЗа, присутствующих на заседании.

9.14. Совет СОЮЗа осуществляет руководство текущей деятельностью СОЮЗа и подотчетен Общему собранию членов СОЮЗа. Президент СОЮЗа выступает от имени СОЮЗа в вопросах, находящихся в его компетенции.

9.15. Совет СОЮЗа вправе создавать подотчетные ему иные органы СОЮЗа и передавать им осуществление отдельных полномочий.

9.16. Президент СОЮЗа избирается Общим собранием членов СОЮЗа из числа членов СОЮЗа тайным голосованием на срок 5 лет. При этом одно и то же лицо может быть избрано Президентом СОЮЗа неоднократно.

9.17. Президент СОЮЗа:

9.17.1. представляет СОЮЗ перед третьими лицами и действует от имени СОЮЗа в отношении решений, принятых Общим собранием членов СОЮЗа и Советом СОЮЗа в рамках их компетенции;

9.17.2. представляет СОЮЗ в органах государственной власти и местного самоуправления, некоммерческих организациях, международных и иных организациях, в том числе от имени СОЮЗа вносит в органы государственной власти и местного самоуправления предложения по совершенствованию государственной политики и нормативно – правовой базы в сфере подготовки проектной документации;

9.17.3. принимает решения о созыве Общего собрания членов СОЮЗа, заседаний Совета СОЮЗа;

9.17.4. председательствует на Общем собрании членов СОЮЗа, заседании Совета СОЮЗа;

9.17.5. подписывает документы, утвержденные Общим собранием членов СОЮЗа и Советом СОЮЗа, трудовой договор (контракт) с лицом, осуществляющим функции исполнительного органа СОЮЗа, иные документы от имени СОЮЗа в рамках своей компетенции;

9.17.6. подписывает соглашения о сотрудничестве нефинансового характера с некоммерческими организациями и государственными органами и учреждениями.

9.18. Советом СОЮЗа по представлению Президента могут быть избраны один или несколько Вице - Президентов, которые по поручению Президента могут выполнять часть его функций, а в период отсутствия Президента – выполнять функции Президента СОЮЗа в соответствии с распределением полномочий Вице - Президентов, определенным Советом СОЮЗа.

9.19. При проведении заседания Совета СОЮЗа могут использоваться информационные и коммуникационные технологии, позволяющие обеспечить возможность дистанционного участия в таком заседании членов Совета СОЮЗа и обсуждения вопросов повестки дня, в том числе принятия решений по вопросам, поставленным на голосование, без присутствия в месте проведения такого заседания.

10. ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН СОЮЗА

10.1. Лицом, осуществляющим функции единоличного исполнительного органа СОЮЗа, является Генеральный директор. Генеральный директор назначается на должность и освобождается от должности Общим собранием членов СОЮЗа, он подотчетен Общему собранию членов СОЮЗа. Генеральный директор назначается бессрочно. Трудовой договор с Генеральным директором от имени СОЮЗа подписывается Президентом.

10.2. Генеральный директор:

10.2.1. Осуществляет руководство текущей деятельностью СОЮЗа, распоряжается имуществом и средствами СОЮЗа, представляет СОЮЗ в отношениях с любыми российскими и иностранными юридическими и физическими лицами, заключает любые соглашения и договоры;

10.2.2. Обеспечивает выполнение решений Общего собрания членов СОЮЗа, Совета СОЮЗа;

10.2.3. Представляет СОЮЗ без доверенности во всех государственных и муниципальных органах власти, в коммерческих и некоммерческих организациях;

10.2.4. Имеет право подписывать документы в пределах своей компетенции;

10.2.5. Открывает счета в банках и кредитных организациях;

10.2.6. Издаёт приказы, распоряжения, даёт указания;

10.2.7. Утверждает должностные инструкции, штатное расписание и иные положения,

регламентирующие условия труда работников СОЮЗа;

10.2.8. Обеспечивает соблюдение трудового законодательства и трудовой дисциплины, отвечает за исполнение необходимых мер по соблюдению техники безопасности и санитарных норм работников СОЮЗа;

10.2.9. Организует учет и отчетность СОЮЗа, несет ответственность за ее достоверность;

10.2.10. Имеет право председательствовать на Общем собрании членов СОЮЗа;

10.2.11. Осуществляет иные функции, предусмотренные действующим законодательством, Уставом и внутренними документами СОЮЗа.

10.3. Исполнительный орган СОЮЗа не вправе:

10.3.1. приобретать ценные бумаги, эмитентами которых или должниками, по которым являются члены СОЮЗа, их дочерние и зависимые общества;

10.3.2. заключать с членами СОЮЗа, их дочерними и зависимыми обществами любые договоры имущественного страхования, кредитные договоры, соглашения о поручительстве;

10.3.3. осуществлять в качестве индивидуального предпринимателя предпринимательскую деятельность, являющуюся предметом саморегулирования для СОЮЗа;

10.3.4. учреждать хозяйственные товарищества и общества, осуществляющие предпринимательскую деятельность, являющуюся предметом саморегулирования для СОЮЗа, становиться участником таких хозяйственных товариществ и обществ;

10.3.5. входить в состав органов управления членов СОЮЗа, их дочерних и зависимых обществ, являться работником, состоящим в штате указанных организаций.

10.4. Исполнительный орган обязан не совершать действия (бездействие), заведомо направленные на причинение вреда СОЮЗу и существенно затрудняющие или делающие невозможным достижение целей, ради которых создан СОЮЗ.

10.5. Исполнительный орган осуществляет руководство текущей деятельностью СОЮЗа в порядке и пределах, которые установлены Общим собранием членов СОЮЗа. Исполнительный орган СОЮЗа выступает от имени СОЮЗа в вопросах, отнесённых Общим собранием членов СОЮЗа к его компетенции.

11. ИСТОЧНИКИ ФОРМИРОВАНИЯ ИМУЩЕСТВА СОЮЗА

11.1. Имущество СОЮЗа составляют материальные и финансовые ресурсы, нематериальные активы, а также иное имущество, включая имущественные права, находящееся на его балансе и являющееся собственностью СОЮЗа.

11.2. Источниками формирования имущества СОЮЗа в денежной и иных формах являются:

11.2.1. регулярные и единовременные поступления от членов саморегулируемой организации (вступительные, членские и целевые взносы);

11.2.2. добровольные имущественные взносы и пожертвования;

11.2.3. доходы, полученные от размещения денежных средств на банковских депозитах;

11.2.4. другие не запрещенные законом источники.

11.3. Поступления от членов СОЮЗа могут вноситься деньгами, ценными бумагами, недвижимым имуществом, имущественными правами, правами пользования и иным имуществом.

11.4. СОЮЗ может иметь в собственности здания, сооружения, жилищный фонд, оборудование, инвентарь, денежные средства в рублях и иностранной валюте, ценные бумаги, иное имущество, основные фонды и оборотные средства, стоимость которых отражается на балансе СОЮЗа.

СОЮЗ может иметь в собственности или на ином праве земельные участки и другое не

запрещённое законом имущество.

11.5. Члены СОЮЗа обязаны оплачивать единовременные и регулярные (периодические) членские взносы, взносы в компенсационный фонд (фонды) в порядке и размерах, установленных Общим собранием членов СОЮЗа.

11.6. Имущество, переданное СОЮЗу его членами в качестве взносов, не подлежит возврату при прекращении членства в СОЮЗе.

11.7. Полученная СОЮЗом прибыль не подлежит распределению между членами СОЮЗа.

11.8. Имущество СОЮЗа используется для достижения целей, ради которых он создан. Принципы формирования и использования имущества СОЮЗа определяются Общим собранием членов СОЮЗа.

12. СПОСОБЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ИМУЩЕСТВЕННОЙ

ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЧЛЕНОВ СОЮЗА

12.1. Для достижения целей, предусмотренных настоящим Уставом, СОЮЗ вправе применять следующие способы обеспечения имущественной ответственности членов СОЮЗа перед потребителями производимых ими товаров (работ, услуг) и иными лицами:

12.1.1. Установление требования к страхованию членами СОЮЗа:

12.1.1.1. страхование членами СОЮЗа риска гражданской ответственности, которая может наступить в случае причинения вреда вследствие недостатков работ, которые оказывают влияние на безопасность объектов капитального строительства, и условия такого страхования;

12.1.1.2. страхование риска ответственности за нарушение членами СОЮЗа условий договора подряда, заключенного с использованием конкурентных способов заключения договоров, финансовых рисков, возникающих вследствие неисполнения или ненадлежащего исполнения договора подряда, заключенного с использованием конкурентных способов заключения договоров.

12.1.2. Формирование компенсационного фонда возмещения вреда СОЮЗа.

12.1.3. Формирование компенсационного фонда обеспечения договорных обязательств СОЮЗа.

12.2. Компенсационные фонды СОЮЗа формируются в денежной форме за счет взносов членов СОЮЗа в размере и порядке, определяемом на основании утверждённых внутренних документов СОЮЗа. Основания и порядок осуществления выплат из компенсационного фонда (компенсационных фондов) устанавливаются Общим собранием членов СОЮЗа путем принятия Положения о компенсационном фонде возмещения вреда и Положения о компенсационном фонде обеспечения договорных обязательств.

12.3. СОЮЗ в пределах средств компенсационного фонда (компенсационных фондов) несет ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации, по обязательствам своих членов в случаях и порядке, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

12.4. Требования к страхованию определяются Положением о страховании.

12.5. Не допускается освобождение члена СОЮЗа от обязанности внесения взноса (взносов) в компенсационный фонд (компенсационные фонды) СОЮЗа, в том числе за счет его требований к СОЮЗу. Не допускается уплата взноса (взносов) в компенсационный фонд (компенсационные фонды) СОЮЗа в рассрочку или иным способом, исключая единую уплату, а также уплата взноса (взносов) третьими лицами, не являющимися членами СОЮЗа, за исключением случаев, установленных законодательством Российской Федерации.

Федерации.

13. ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ ЛИЦА. КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

13.1. Заинтересованными лицами в СОЮЗе являются:

- члены СОЮЗа;
- члены Совета СОЮЗа;
- Генеральный директор;
- работники СОЮЗа, действующие на основании трудового договора или гражданско-правового договора.

13.2. Заинтересованные лица СОЮЗа, указанные в пункте 13.1 настоящего Устава, должны соблюдать интересы СОЮЗа, прежде всего в отношении целей деятельности СОЮЗа, и не должны использовать возможности, связанные с осуществлением ими своих профессиональных обязанностей, а также не допускать использование таких возможностей в целях, противоречащих целям, указанным в настоящем Уставе.

13.3. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность лиц, указанных в пункте 13.1 настоящего Устава, влияет или может повлиять на исполнение ими своих профессиональных обязанностей и (или) влечёт за собой возникновение противоречия между такой личной заинтересованностью и законными интересами СОЮЗа или угрозу возникновения противоречия, которое способно привести к причинению вреда законным интересам СОЮЗа.

13.4. Под личной заинтересованностью указанных в п. 13.1 настоящего Устава, лиц понимается материальная или иная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на обеспечение прав законных интересов СОЮЗа и (или) его членов.

13.5. Под термином «возможности СОЮЗа» понимаются принадлежащие СОЮЗу имущество, имущественные и неимущественные права, возможности в области предпринимательской деятельности, информация о деятельности и планах СОЮЗа, имеющая для него ценности.

13.6. Лица, указанные в пункте 13.1 настоящего Устава, обязаны незамедлительно сообщать о наличии конфликта интересов с указанием его сторон и сути в Совет СОЮЗа и/или Генеральному директору для принятия мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов. Заинтересованные лица должны до получения рекомендаций избегать любых отношений или действий, которые могут помешать принятию объективных и честных решений. Не позднее десяти рабочих дней СОЮЗ выдает заинтересованным лицам письменные рекомендации по разрешению конфликта интересов.

Меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов могут быть следующие:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами организации;

- увольнение работника из организации по инициативе работника;
- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей и т.д.

С целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности своих работников СОЮЗОМ разрабатывается Кодекс этики и служебного поведения сотрудников СОЮЗа.

13.7. Сделки, в совершении которых имелась заинтересованность, и которые совершены с нарушением требований законодательства Российской Федерации и Устава СОЮЗа, могут быть признаны судом недействительными по заявлению лиц, которым причинен ущерб такими действиями.

Заинтересованное лицо несет перед СОЮЗОМ ответственность в размере убытков, причиненных им СОЮЗу. Если убытки причинены СОЮЗу несколькими заинтересованными лицами, их ответственность перед СОЮЗОМ является солидарной.

14. КОНТРОЛЬ ЗА ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ СОЮЗА

14.1. СОЮЗ ведёт бухгалтерский, налоговый учёт и статистическую отчётность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

14.2. Ведение бухгалтерского учёта и финансовой (бухгалтерской) отчётности СОЮЗа подлежит обязательному аудиту.

14.3. СОЮЗ предоставляет информацию о своей деятельности органам государственной статистики и налоговым органам, своим членам, а также иным лицам и органам в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

14.4. СОЮЗ имеет право создать ревизионную комиссию для проверки деятельности СОЮЗа. Ревизионная комиссия действует на основании положения, утверждаемого Общим собранием членов СОЮЗа. Члены Ревизионной комиссии избираются Общим собранием членов СОЮЗа.

14.5. Государственный контроль (надзор) за деятельностью СОЮЗа как саморегулируемой организации осуществляется уполномоченным органом надзора за саморегулируемыми организациями путём проведения плановых и внеплановых проверок.

15. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В УСТАВ СОЮЗА

15.1. Решение о внесении изменений в Устав СОЮЗа принимается Общим собранием членов СОЮЗа.

15.2. Все изменения Устава СОЮЗа подлежат государственной регистрации в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, и приобретают силу для третьих лиц с момента такой регистрации.

16. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ СОЮЗА

16.1. Реорганизация СОЮЗа осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации. При реорганизации имущество передается правопреемникам согласно действующему законодательству Российской Федерации.

16.2. При реорганизации СОЮЗа все документы (управленческие, финансово-хозяйственные, по личному составу и другие) передаются в соответствии с установленными правилами его правопреемнику.

16.3. Ликвидация СОЮЗа осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации. Ликвидация СОЮЗа производится по решению Общего собрания членов СОЮЗа или суда.

16.4. Орган, принявший решение о ликвидации СОЮЗа, назначает ликвидационную комиссию и устанавливает порядок и сроки ликвидации.

16.5. С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят полномочия по управлению делами СОЮЗа. Ликвидационная комиссия от имени СОЮЗа выступает в суде.

16.6. Ликвидация СОЮЗа, имеющего статус саморегулируемой организации, осуществляется только после исключения сведений о нем из государственного реестра саморегулируемых организаций.

16.7. После исключения сведений о СОЮЗе из государственного реестра саморегулируемых организаций средства компенсационного фонда (компенсационных фондов) СОЮЗа в срок, предусмотренный законодательством Российской Федерации, с даты исключения таких сведений подлежат зачислению на специальный банковский счет Национального объединения саморегулируемых организаций и могут быть использованы только для осуществления выплат в связи с наступлением солидарной или субсидиарной ответственности СОЮЗа по обязательствам членов, возникшим в случаях, предусмотренных соответственно статьями 60 и 60¹ Градостроительного кодекса Российской Федерации.

16.8. Оставшееся после удовлетворения требований кредиторов имущество СОЮЗа направляется на цели, для достижения которых он был создан, и (или) на благотворительные цели.

16.9. При ликвидации СОЮЗа документы постоянного хранения, имеющие научно-историческое значение, передаются на государственное хранение в архивы. Документы по личному составу (приказы, личные дела, карточки учета, лицевые счета и т.п.) передаются на хранение в архив, на территории деятельности которого находится СОЮЗ. Передача и упорядочение документов осуществляются силами и за счёт средств СОЮЗа в соответствии с требованиями архивных органов. Дела членов саморегулируемой организации, а также дела лиц, членство которых в саморегулируемой организации прекращено, подлежат передаче в Национальное объединение саморегулируемых организаций, основанных на членстве лиц, осуществляющих подготовку проектной документации.