



ООО «Центр «Технологии управления бизнесом»
443087 г. Самара, ул. Стара Загора, 139, оф 92
т 8 (846) 372-00-30, т/ф 372-00-34, 372-01-13
сот 8 927 69 20 640 e-mail: tb-center@mail.ru

**НОВЫЕ ПРАВИЛА ПРОВЕРОК ГИТ.
ИЗМЕНЕНИЯ с 1 июля 2021 года
ИЗМЕНЕНИЯ В ТРЕБОВАНИЯХ ОХРАНЫ ТРУДА
консультационный семинар в Самаре
28 июня 2021г**

Семинар проводит **Светлана Анатольевна ШНАЙДЕР** (г. Москва) - ведущий эксперт в области трудового права и кадрового делопроизводства, аудита и проверок ГИТ. ТОП 3 России. Практикующий юрист-консультант в российских компаниях и преподаватель кафедры государственной службы и управления персоналом Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ. Разработчик оценочных средств для специалистов по управлению персоналом при Национальном Совете по профессиональным квалификациям в сфере управления персоналом при Президенте РФ. Постоянный спикер на ключевых мероприятиях года более чем в 86 городах России. Автор более 100 статей по тематикам трудовых споров и кадрового делопроизводства. Постоянный эксперт телеканалов «Россия 1», «Москва24», «ТВЦ», «ОТР», «Россия24» и др. Ведущий эксперт по правовым вопросам федеральных печатных изданий: «Известия», РБК», «Коммерсантъ», «Ведомости», «Кадровое дело», KADROVIK.RU, «Главбух» и др. Ведущий эксперт-спикер ключевых мероприятий страны по трудовому законодательству: Директор по персоналу, Кадровое дело, ИРСОТ, Финконт, Ежегодная Всероссийская HR конференция. С.А. Шнайдер проведен аудит кадрового документооборота более чем в 170 российских компаниях и компаниях с иностранным капиталом, 13 масштабных успешных проектов по внедрению электронного документооборота в крупнейших компаниях РФ, 2 проекта внедрения профессиональных стандартов «под ключ» для госкорпораций РФ.

ПРОГРАММА СЕМИНАРА

1.НОВЫЕ ПРАВИЛА ПРОВЕРОК ГИТ

- 1). Проверки работодателей Государственной инспекцией труда. Новый подход контролирующих органов при организации отдельных видов государственного контроля (надзора); критерии отнесения работодателей к определенной категории риска. Виды проверок и их специфика. Права работодателя и должностных лиц работодателя при проведении проверки. Жалоба работника: специфика проведения проверки и ее последствия. Административная ответственность за нарушения. Риск-ориентированный подход. Изменение периодичности плановых проверок. Разделение проверок по предмету (охрана труда или трудовое законодательство): сколько проверок стоит ожидать?
- 2). Порядок проведения проверки. Сроки и виды проверок. Права и обязанности государственного инспектора труда, работодателя, сотрудника отдела кадров при проведении проверок ГИТ
- 3). Как подготовиться к проверке, с чего начать. Порядок взаимодействия проверяемых с ГИТ в ходе проверок. Перечень проверяемых документов и процедур. Подготовка к инспекционной проверке: проверяем кадровые документы. Что в первую очередь проверит инспектор. Изучаем перечень предоставляемых документов
- 4). Нарушения при приеме на работу и штрафные санкции:
 - Ошибки при оформлении трудового договора
 - Ошибки в процедурах охраны труда
 - Ошибки испытательного срока
 - Ошибки при приеме бывших госслужащих
- 5). Нарушения при предоставлении отпуска и штрафные санкции
- 6). Нарушения режимов труда
- 7). Нарушения в работе с инвалидами:
 - Исполнение квоты: как считать «по головам» или среднесписочно?
 - Какой режим труда установить?

• Какому инвалиду можно отказать в приеме на работу?

8). Нарушения в оплате труда и штрафные санкции:

- Выплата первой зарплаты новичку
- Выдача расчетных листков
- Выплата премий
- Оплата сверхурочных часов

2. ИЗМЕНЕНИЯ с 1 июля 2021г (закон от 31.07.2020 N 248-ФЗ):

- Изменение в оценке эффективности контролирующих органов: запрет на оценку по количеству проверок, выявленных нарушений; сумме штрафов
- Правовые возможности сокращения количества проверок: договор страхования рисков причинения вреда (ущерба), признание результатов независимой оценки соблюдения обязательных требований. Сокращение сроков проверок
- Виды профилактических мероприятий: меры стимулирования добросовестности, объявление предостережения, консультирование, самообследование, профилактический визит
- Электронный надзор за трудовыми взаимоотношениями - Мониторинг вместо плановых проверок. Проведение мониторинга на условиях соглашения между Работодателем (контролируемым лицом) и ГИТ (контролирующим органом)
- Новые формы контроля и надзора: выездное обследование, инспекционный визит

3.ИЗМЕНЕНИЯ В ТРЕБОВАНИЯХ ОХРАНЫ ТРУДА

1).Нормативно-правовое регулирование предварительных и периодических медосмотров. Новый порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров с 1 апреля 2021 года в соответствии с приказом Минздрава России № 29н от 28.01.2021 года

2).Процедура, порядок, периодичность проведения медицинских осмотров работников и соискателей

- Обязанности работодателя по проведению медосмотров. Позиция ГИТ
- Организационно-штатные мероприятия по организации и проведению медосмотров
- Новый перечень оснований для проведения медицинских осмотров работников и соискателей. Приказ Минтруда России N 988н, Минздрава России N 1420н от 31.12.2020
- "Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры"
- Специальная оценка условий труда как основание проведения медосмотров
- Список контингентов и поименные списки лиц, подлежащих медицинским осмотрам, внесение изменений и дополнений
- Процедура проведения предварительного медосмотра
- Списки лиц, поступающих на работу, как первый шаг по проведению предварительного медосмотра
- Процедура проведения периодического медицинского осмотра
- Согласование календарного плана проведения медосмотров с медицинской организацией, ознакомление с календарным планом работников, подлежащих периодическому осмотру
- Порядок оплаты работодателем обязательных медицинских осмотров
- Новый перечень противопоказаний для осуществления отдельных видов деятельности
- Финансирование медицинских осмотров. Позиция государственных органов по недопустимости компенсации расходов на проведение медицинских осмотров работнику работодателем
- Оплата времени прохождения периодического медицинского осмотра работникам
- Прохождение медосмотра вахтовиками, работниками со сменным графиком

- Личная медицинская книжка для работников отдельных профессий
 - Периодические медицинские осмотры в центрах профпатологии; права и гарантии работников при прохождении обследований по собственной инициативе
 - Действия работодателя после получения заключительного акта в случае наличия медицинских противопоказаний к работе
 - Порядок отстранения от работы работников, не прошедших медицинский осмотр
 - Порядок увольнения работников по медицинским показаниям
 - Ответственность работодателя за нарушения в порядке проведения/непроведение медосмотров. Судебная практика
- 3). Психиатрические освидетельствования, предрейсовые и послерейсовые медицинские осмотры водителей
- Категории водителей, обязанных проходить предрейсовый медосмотр
 - Категории водителей, обязанных проходить послерейсовый медосмотр
 - Порядок проведения предрейсовых и послерейсовых медицинских осмотров
 - Контроль ГИТ и Ространснадзора за проведением предрейсовых и послерейсовых медосмотров
 - Позиция госорганов относительно удаленного медосмотра
 - Психиатрическое освидетельствование: категории работников, обязанных проходить освидетельствование, порядок направления работодателем работника на освидетельствование, финансирование
 - Ответственность за допуск работников к работе без прохождения психиатрического освидетельствования

Время проведения: с 10.00 до 17.00

Стоимость участия: 9 600 руб (НДС не облагается).

При подаче заявки до **1 июня** предоставляется **10%-ная скидка**, при участии **двух специалистов** предоставляется **15%-ная скидка** (при условии оплаты до семинара)

В стоимость включен раздаточный презентационный материал по теме семинара, обед.